

Pieczęć zakładu pracy

.....
(miejscowość i data)

Zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu

Zaświadcza się, że Pan/Pani PESEL
(imię i nazwisko)legitymujący się dowodem osobistym (ewentualnie nr Paszportu)
(seria i numer)Jest pracownikiem/współpracownikiem* naszej firmy od dnia na stanowisku
na podstawie:

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> umowy o pracę | <input type="checkbox"/> umowy o dzieło** |
| <input type="checkbox"/> kontraktu menedżerskiego** | <input type="checkbox"/> umowy o współpracy w ramach umowy agencyjnej** |
| <input type="checkbox"/> umowy zlecenia** | <input type="checkbox"/> kontraktu marynarskiego** |

 na czas nieokreślony na czas określony do dnia
(data)

**Planowane umowy (orientacyjny czas trwania, wynagrodzenia itp.)

Średnie miesięczne wynagrodzenie netto*** za ostatnie 3 miesiące wynosi:

Część stała wynagrodzenia (słownie:.....)
Składniki zmienne wynagrodzenia <small>(premia, prowizja, godziny nadliczbowe, nagrody)</small> (słownie:.....)

*** w przypadku umowy zlecenia, o dzieło, o współpracy w ramach umowy agencyjnej podać kwotę brutto

Powyższe wynagrodzenie jest obciążone z tytułu wyroków sądowych lub innych tytułów egzekucyjnych nie tak
(wymienić tytuł) kwotą zł miesięcznie.Powyższe wynagrodzenie jest obciążone z tytułu pożyczek z ZFŚS, alimentów lub innego tytułu nie tak
(wymienić tytuł) kwotą zł miesięcznie.

Wyżej wymieniony/a:

- jest nie jest w okresie wypowiedzenia
 jest nie jest zatrudniony na okres próbny
 jest nie jest pracownikiem sezonowym
 jest nie jest objęty programem zwolnień grupowych

Zakład pracy:

REGON: Kod PKD dla podstawowej działalności pracodawcy

 znajduje się nie znajduje się w okresie likwidacji lub upadłości

W przypadku podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym wystawca zaświadczenia ponosi odpowiedzialność wg przepisów prawa karnego.

Zaświadczenie jest ważne 30 dni od daty wystawienia.

Wyrażam zgodę na telefoniczne potwierdzenie danych zawartych w zaświadczeniu przez Raiffeisen Bank Polska S.A.

.....
(Księgowość/Kadry/Zarząd/Dyrekcja – podpis i pieczęć imienna lub czytelny podpis
oraz stanowisko osoby upoważnionej ze strony pracodawcy)

Dyspozycja

Wyrażam zgodę na potrącenie przez Raiffeisen Bank Polska S.A. z mojego wynagrodzenia za pracę zgodnie z treścią art. 91 Kodeksu Pracy, moich zobowiązań z tytułu kredytu, którego mi udzielono w Raiffeisen Bank Polska S.A. przy zachowaniu następujących warunków:

- Potrącenie następuje na każde pisemne wezwanie Raiffeisen Bank Polska S.A. do spłaty kredytu.
- Dyspozycja jest nieodwołalnym pełnomocnictwem w trybie art. 101 k.c. i wygasa z chwilą spłacenia całości kredytu oraz świadczeń z nimi związanych wynikających z warunków zawartej umowy kredytu.
- Uznaję do potrącenia całości zobowiązania z ww. tytułu tj. kapitał, odsetki, odsetki przeterminowane, prowizje, opłaty oraz koszty związane z przekazem lub przelewem przez pracodawcę należności.
- Upoważniam pracodawcę do potrącania należności wymienionych w pkt. 3 z mojego wynagrodzenia przy każdej wypłacie aż do zaspokojenia należności określonych w pkt.3.
- W przypadku rozwiązania, bądź ustania mojego zatrudnienia zobowiązuje się w terminie 7 dni pisemnie zawiadomić o tym fakcie Raiffeisen Bank Polska S.A.

Przyjmuję do wiadomości niniejszą dyspozycję i zobowiązuje się realizować jej treść.

.....
(pieczęćka imienna i podpis pracodawcy / osoby uprawnionej).....
(data i czytelny podpis pracownika)

*niepotrzebne skreślić